



CIEN

CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE
ECONOMÍA Y NEGOCIOS GLOBALES

ADEX: NUEVO MUNDO, NUEVOS NEGOCIOS

CIEN-DT N° 2020-01

DOCUMENTO DE TRABAJO

DEFINICIONES Y REPERCUSIONES DE LA INFORMALIDAD

Documento elaborado por Carlos Adriano Pérez,
Jefe de Desarrollo de Políticas del
Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales-CIEN.

Lima – Perú, Enero 2020

ADEX
ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES

- Los puntos de vista expresados en este documento de trabajo corresponden a los autores y no reflejan necesariamente la posición del Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales (CIEN).
 - El presente documento puede ser reproducido libremente, siempre que se den los créditos al CIEN.
- Comentarios y/o sugerencias remitirlos a:
cien@adexperu.org.pe

DEFINICIONES Y REPERCUSIONES DE LA INFORMALIDAD

Resumen

La informalidad adopta diversas definiciones dependiendo de la realidad de cada país, en Perú está definida como toda empresa no constituida en sociedad y cuyos trabajadores no gozan de beneficios laborales. En nuestro país el PBI producido en el sector informal es 19% y la informalidad en el empleo es de 72% mientras que en sectores económicos como en el Agropecuario este porcentaje se incrementa hasta 97%. Este alto nivel de informalidad repercute negativamente en los trabajadores reflejándose en bajos niveles de las remuneraciones y nulos o escasos beneficios laborales (gratificaciones, CTS, vacaciones, seguro de salud, etc.). Así mismo, las empresas presentan menores niveles de productividad y competitividad.

Palabras Claves: Informalidad, PBI, empleo, productividad y competitividad.

Clasificación JEL: E24, E26, J24

Contenido

1.	CAUSAS, DEFINICIONES Y NIVEL DE LA INFORMALIDAD	3
1.1	CAUSAS DE LA INFORMALIDAD	3
1.2	DEFINICIONES DE INFORMALIDAD	3
1.3	NIVEL DE INFORMALIDAD EN EL MUNDO	4
1.4	DEFINICIÓN DE EMPRESAS Y DE SU TAMAÑO	5
2.	DIAGNÓSTICO DE LA INFORMALIDAD EN EL PERÚ	6
2.1	INFORMALIDAD EN EL EMPLEO	6
2.2	INFORMALIDAD EN LAS EMPRESAS	8
3.	IMPACTO DE LA INFORMALIDAD EN LOS INGRESOS Y EN LA PRODUCTIVIDAD	9
3.1	IMPACTO DE LA INFORMALIDAD EN LOS INGRESOS	9
3.2	IMPACTO DE LA INFORMALIDAD EN LA PRODUCTIVIDAD	10
4.	CONCLUSIONES	12
5.	RECOMENDACIONES	14
6.	BIBLIOGRAFÍA	15

1. CAUSAS, DEFINICIONES Y NIVEL DE LA INFORMALIDAD

1.1 CAUSAS DE LA INFORMALIDAD

Las causas de la informalidad son diversas entre ellas: el régimen normativo opresivo (elevados costos tributarios y laborales); costosos procesos de inscripción; débil capacidad de supervisión por parte del Estado, principalmente al interior del país, falta de concientización y capacitación por parte del Estado sobre los beneficios de la formalización. En general, la informalidad prevalece cuando los costos de formalizarse son mayores a los servicios ofrecidos por el Estado (protección policial, judicial, acceso al financiamiento, etc.). Todo ello se agudiza aún más por una estructura productiva primaria, dispersa, poco productiva y, en algunos casos, de subsistencia.

1.2 DEFINICIONES DE INFORMALIDAD

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) a través de la 15ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) propone diversos criterios para definir la informalidad de acuerdo a la realidad propia de cada país entre ella: la organización legal, el registro de la propiedad, el tipo de contabilidad que llevan, destino de la producción, tipo de actividad económica, número de personas ocupadas en formas continua, incumplimiento de beneficios laborales y remuneraciones, entre otros. Los países han adoptados uno o varios diversos de estos criterios para medir su nivel de informalidad, como se resume a continuación:

Cuadro N°1

Definiciones de las Empresas del Sector Informal Utilizadas por algunos Países

País	Fuente	Definición
Brasil	Encuesta sobre economía informal urbana	Empresas de hogares no constituidas en sociedad con menos de seis asalariados y sin una contabilidad completa (agricultura excluida).
México	Encuesta nacional de ocupación y empleo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad con menos de seis asalariados y sin una contabilidad completa (agricultura excluida).
Panamá	Encuesta de hogares	Empresas de hogares no constituidas en sociedad con menos de cinco asalariados (agricultura excluida).
Etiopía	Encuesta urbana sobre empleo y desempleo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad sin libros de contabilidad que tienen menos de 11 asalariados o sin permiso para funcionar (agricultura incluida).
Mali	Encuesta de empleo	Empresas privadas con menos de 11 asalariados que no están registradas en el Instituto Nacional de Protección Social y que no tienen contabilidad (agricultura excluida).
Tanzania	Encuesta integrada de la fuerza de trabajo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad con menos de 10 asalariados y sin una contabilidad completa (agricultura excluida).
República de Moldova	Encuesta de empleo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad que no están registradas (agricultura incluida).
Federación de Rusia	Encuesta de población con problemas de empleo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad que no están registradas como una entidad legal o sin un estatuto jurídico (agricultura incluida).
Turquía	Encuesta en hogares de la fuerza de trabajo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad que pagan un impuesto fijo o no pagan ningún impuesto, y con menos de 10 personas ocupadas (agricultura excluida).
India	Encuesta nacional por muestreo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad con menos de 10 personas ocupadas (agricultura excluida).
Pakistán	Encuesta de empleo	Empresas de hogares no constituidas en sociedad pertenecientes y operadas por a) trabajadores por cuenta propia o b) empleadores con menos de 10 personas ocupadas
Perú	Encuesta Nacional de Hogares	Empresas de hogares no constituidas en sociedad que no están registradas.

Fuente: Departamento de Estadísticas de la OIT

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

Cabe señalar que debido a esta diversidad de criterios, la comparación internacional de las estadísticas sobre informalidad es muchos caso es poco comparable. En cuanto al empleo formal, las diversas definiciones se resumen a continuación.

Cuadro N°2
Definiciones del Empleo Informal Utilizadas por algunos Países

País	Fuente	Definición
Brasil	Encuesta nacional de hogares por muestro	Asalariados sin un contrato formal.
México	Encuesta nacional sobre ocupaciones y empleo	Asalariados sin acceso a los servicios públicos o privados de salud en virtud de su empleo.
Panamá	Encuesta de hogares	Asalariados sin contrato de empleo, más los asalariados con contrato de empleo que no están cubiertos directamente por la seguridad social (con exclusión de los asalariados que también están jubilados o son pensionistas, y que como tales, no tienen que contribuir más a la seguridad social).
Mali	Encuesta de empleo	Asalariados por quienes el empleador no paga contribuciones sociales y que no tienen derecho a vacaciones anuales y licencias médicas pagadas.
Sudáfrica	Encuesta trimestral de fuerza de trabajo	Asalariados sin contrato de trabajo escrito o por quienes el empleador no contribuye para la jubilación o para los beneficios de asistencia médica.
Zambia	Encuesta de empleo	Asalariados que no tienen derecho a vacaciones anuales pagadas o por los que el empleador no contribuye a ningún régimen de seguridad social.
República de Moldova	Encuesta de empleo	Asalariados por los cuales el empleador no paga contribuciones sociales o no tienen el beneficio de vacaciones anuales pagadas (o una compensación financiera en el caso de no tomar vacaciones), o a los que no se otorga licencia pagada por enfermedad en caso de enfermedad o accidente laboral.
Federación de Rusia	Encuesta de población con problemas de empleo	Asalariados sin contrato de trabajo.
Turquía	Encuesta de hogares sobre la fuerza de trabajo	Asalariados sin ningún tipo de registro en la seguridad social.
India	Encuesta nacional por muestreo	Asalariados que no tienen derecho a los beneficios de la seguridad social o licencia por enfermedad o vacaciones anuales pagadas (agricultura excluida)
Sri Lanka	Encuesta de empleo	Asalariados que no están cubiertos por una pensión o un fondo de previsión.
Vietnam	Encuesta de empleo	Asalariados sin contrato laboral escrito o no cubiertos por el seguro social o que no tienen derecho a vacaciones anuales pagadas y feriados nacionales
Perú	Encuesta Nacional de Hogares	En el caso de Perú, el Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, los empleos informales están considerados por i) todos los empleadores, trabajadores independientes, empleado y obrero que están dentro del sector informal; ii) los trabajadores familiares no remunerado que estén dentro o fuera del sector informal; y iii) por los empleados, obreros y trabajadores del hogar que se encuentran fuera del sector informal pero que no cuentan con seguro social).

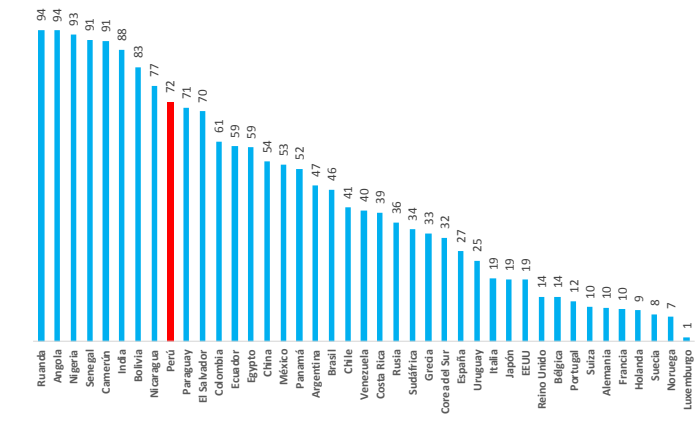
Fuente: Departamento de Estadísticas de la OIT

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

1.3 NIVEL DE INFORMALIDAD EN EL MUNDO

De acuerdo al último informe de la Organización Internacional del Trabajo – OIT, de mayo 2018, el nivel de informalidad a nivel mundial es de 61.2%. Asimismo, este estudio brinda información de sobre el nivel de informalidad en más de cien países, siendo los países de África Oriental los que poseen los más altos niveles de informalidad laboral como Ruanda que tienen un 94.6% de informalidad. En contraste, en países de Europa Occidental como Luxemburgo en donde prácticamente no existe informalidad dado que sólo posee 1.2% de informalidad.

Gráfico N°1
Tasa de Informalidad Laboral en Países Seleccionados
(En porcentaje)



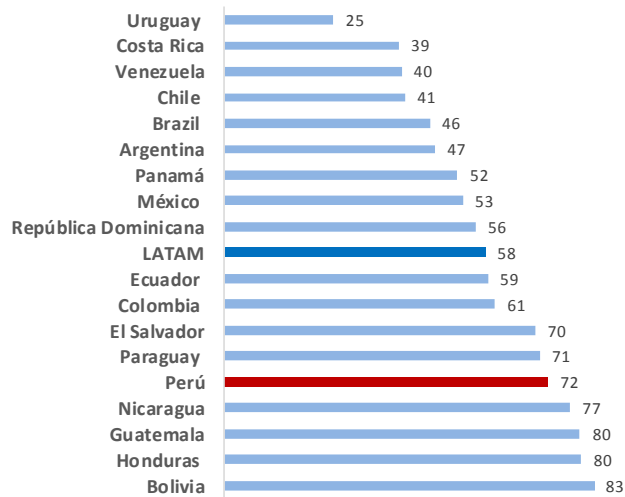
* Para el caso de Perú la cifra corresponde al año 2018

Fuente: OIT, INEI

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

En el ranking de 112 países, el Perú se ubica en el puesto 72, (coincidentalmente en el 2018 tuvo una informalidad de 72%), no obstante, si solo consideramos a países de Latinoamérica nuestro país se ubica muy por debajo del promedio latinoamericano (58%), incluso el Perú se ubica en el tercio inferior.

Gráfico N°2
Tasa de Informalidad Laboral en Latinoamérica



* Para el caso de Perú la cifra corresponde al año 2018

Fuente: OIT, INEI

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

Solo superamos a algunos países de América Central y a Bolivia que se ubica en el último lugar en Latinoamérica.

1.4 DEFINICIÓN DE EMPRESAS Y DE SU TAMAÑO

Los cuadros presentados más adelante están definidos según el tamaño de empresa, en este sentido es importante dejar en claro dicha clasificación; según el INEI, una empresa es una persona natural o jurídica que conduce en forma autónoma uno o más establecimientos dedicados a la producción de bienes o servicios denominados unidades de producción¹ y pueden estar conformadas por una o varias personas.

De acuerdo a la Ley N° 30056, publicada el 2 de julio del 2013, clasifica el tamaño de las empresas en función de las ventas anuales: microempresa que tienen ventas anuales hasta 150 unidades impositivas tributarias (UIT); pequeña empresa con ventas anuales entre 150 UIT y 1 700 UIT; mediana empresa con ventas anuales entre 1 700 UIT y 2 300 UIT y Grande Empresa con ventas anuales mayores a 2 300 UIT. No obstante, la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) realizada por el INEI, no presenta información de las ventas, por ello se utiliza el número de trabajadores para catalogar el tamaño de la empresa tal y como lo señala el Decreto Legislativo 1086 (2008), en donde cataloga a las microempresas como aquellas que tienen entre 1 a 10 trabajadores y con ventas anuales máximas de 150 UIT; y a la pequeña empresa con 11 a 100 trabajadores y con ventas anuales máximas de 1700 UIT.

¹ Unidad de producción es el establecimiento que genera bienes y/o servicios dentro de la frontera de la producción tal como es definida en el Sistema de Cuentas Nacionales.

2. DIAGNÓSTICO DE LA INFORMALIDAD EN EL PERÚ

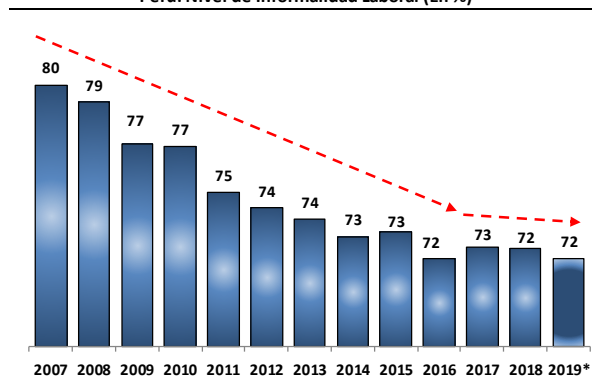
2.1 INFORMALIDAD EN EL EMPLEO

En el 2018, el nivel de informalidad fue de 72.4%, de esta manera de los cerca de 17 millones de personas que laboran (PEA ocupada) más de 12 millones trabajan informalmente.

En tanto, en el 2019, el nivel de informalidad laboral se habría ubicado en cerca de 72%, nivel muy similar al registrado en los últimos cuatro años. De esta manera se habría revertido la tendencia a la baja que se venía presentando en los últimos 10 años cuando se reducía a razón de un punto porcentual por año, pasando de 80% en el 2007 a 72% en el 2016.

Este estancamiento del nivel de la informalidad estaría muy ligado al bajo crecimiento económico presentando en los últimos años. En este sentido, un débil crecimiento económico repercute negativamente en la generación de empleo; debido a que los niveles de desempleo se reducen siempre que el PBI crezca más de 4% anual. Crecer por debajo de esta cifra significa que no se creen nuevos empleos o se creen puestos de trabajo informal o de subsistencia.

Gráfico N°3
Perú: Nivel de Informalidad Laboral (En %)



*Estimación del CIEN/ADEX

Fuentes: INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO)

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

La informalidad aún es muy elevada; particularmente en algunos sectores, como agropecuario, en donde el nivel de informalidad es de 96.5%; pesca (86.3%); transporte y comunicaciones (80.9%); construcción (77%) y comercio (73.1%).

Cuadro N°3
Nivel de Informalidad Laboral por Sectores Económicos, año 2018

	PEA Ocupada Total	Empleo Formal	Empleo Informal	Porcentaje de Informalidad
	N° de Personas			%
Total	16 997 968	4 683 767	12 314 202	72.4%
Agropecuario	4 098 425	145 009	3 953 416	96.5%
Pesca	96 735	13 213	83 522	86.3%
Minería e Hidrocarburos	200 483	109 751	90 732	45.3%
Manufactura	1 525 542	578 861	946 681	62.1%
Electricidad, Gas y Agua	86 924	30 153	56 771	65.3%
Construcción	1 026 729	235 881	790 848	77.0%
Comercio	3 193 893	860 691	2 333 202	73.1%
Transportes y Comunicaciones	1 435 927	274 790	1 161 137	80.9%
Otros Servicios*	5 333 309	2 435 417	2 897 893	54.3%

*Comprende: Actividades de Alojamiento. Actividades profesionales, científicas y técnica. Administración pública, de defensa y enseñanza. Servicios relacionados con la salud humana. Actividades financieras y de seguros, etc.

Fuentes: INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO 2018)

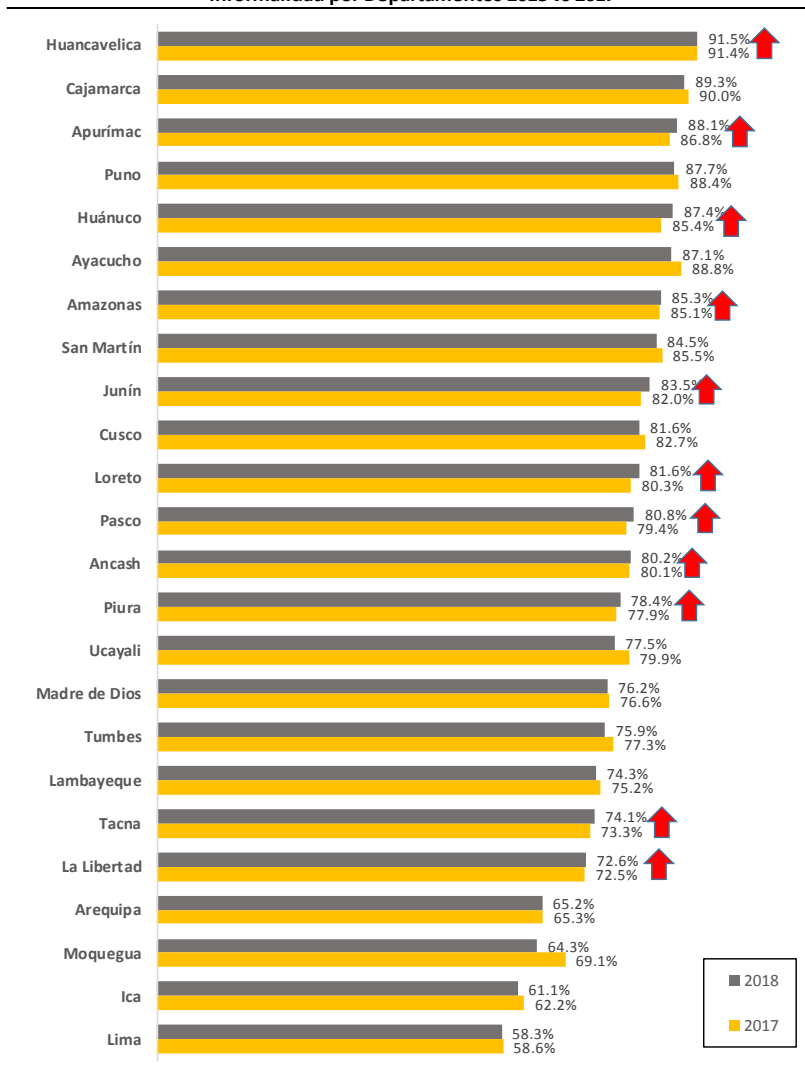
Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

Asimismo, los niveles de informalidad en algunos departamentos continúan siendo elevados al 2018, como en Huancavelica que cuenta con un nivel de informalidad del 91.5%, Cajamarca con 89.3% y Apurímac con 88.1%, incluso, en el primero y en el último de estos departamentos, el nivel de informalidad se incrementó.

En estos tres departamentos, los puestos de trabajo se concentran en las actividades sectoriales como en agropecuario y comercio, sectores que presentan un elevado nivel de informalidad.

El agro y comercio tradicional o de subsistencia son actividades muy informales debido a muchos factores, entre ellos, son actividades muy primarias (equipamiento básico o rudimentario) y dispersas (las entidades competentes no tienen la capacidad de aplicar la regulación en todo los rincones del país).

Gráfico N°4
Informalidad por Departamentos 2018 vs 2017



Fuentes: INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO)

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

Entre los años 2018 y 2017, en 11 departamentos se evidenció un incremento de la informalidad, principalmente en: Huánuco (incremento de 2 puntos porcentuales), Junín (+1.5), Pasco (+1.4), Loreto (+1.3) y Apurímac (+1.3).

De otro lado, según tamaño de empresa, en el 2018, el 88.7% de los trabajadores que laboraron en empresas unipersonales son informales; mientras que el 89.4% de los trabajadores que laboran en las microempresas y el 49.3% de los trabajadores que laboran en la pequeña empresa son informales, respectivamente. Finalmente, sólo el 17.6% de los trabajadores que laboran en las medianas y grandes empresas son informales (básicamente estos corresponderían a empleos informales dentro de empresas formales).

Cuadro N°4
Nivel de Informalidad Laboral según Tamaño de Empresa, año 2018 y 2017

Tamaño de la Empresa donde Labora la PEAO	Porcentaje de Informalidad		Variación en Puntos Porcentuales
	2018	2017	
Unipersonales	88.7%	86.8%	2.0
Microempresa	89.4%	89.5%	-0.1
Pequeña empresa	49.3%	49.6%	-0.4
Mediana y Grande Empresa	17.6%	21.7%	-4.0
Total	72.4%	72.5%	-0.1

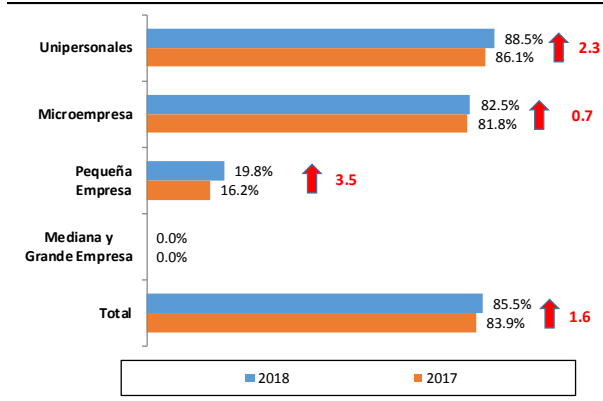
Fuentes: INEI-Encuesta Nacional de Hogares

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

2.2 INFORMALIDAD EN LAS EMPRESAS

La informalidad empresarial se ubicó en 85.5% en el 2018; siendo las empresas unipersonales las que presentan un alto nivel de informalidad (88.5%); microempresas (82.5%). Por su parte, las pequeñas empresas tienen un relativo menor nivel de informalidad (19.8%), en contraste, las medianas y grandes empresas son 100% formales.

Gráfico N°5
Nivel de Informalidad Empresarial, según Tamaño de Empresa, 2018 y 2017



Fuentes: INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO)

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

En términos absolutos, de los 7 millones de empresas (3.8 millones unipersonales y 3.2 millones entre micro, pequeñas, medianas y grandes) casi 6 millones de empresas son informales.

A nivel de sectores, la informalidad empresarial en las actividades agropecuarias y de pesca son las más informales, alcanzando un nivel de informalidad de 99.9% y 97.4%, respectivamente; mientras que la actividad de construcción es la actividad empresarial menos informal con 73.9%.

Cuadro N°5
Nivel de Informalidad Empresarial por Sectores Económicos, año 2018 y 2017 ^{1/}

	Porcentaje de Informalidad		Var. en Puntos Porcentuales
	2018	2017	
Total	85.5%	83.9%	1.6
Agropecuario	99.9%	99.9%	0.0
Pesca	97.4%	99.9%	-2.5
Minería e Hidrocarburos	87.2%	97.1%	-10.0
Manufactura	76.8%	71.4%	5.3
Electricidad, Gas y Agua	95.7%	95.7%	0.0
Construcción	73.9%	73.4%	0.5
Comercio	74.7%	73.6%	1.2
Transportes y Comunicaciones	94.3%	90.9%	3.4
Otros Servicios*	76.2%	73.2%	3.0

^{1/} Por empresa se entiende a las personas que conducen las unidades productivas pudiendo ser empleadores o trabajadores independientes.

*Comprende: Actividades de Alojamiento. Actividades profesionales, científicas y técnica. Administración pública, de defensa y enseñanza. Servicios relacionados con la salud humana. Actividades financieras y de seguros, etc.

Fuentes: INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG)

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

Es importante destacar que la informalidad empresarial se incrementó en todos los sectores a excepción de pesca y minería que redujeron su nivel de informalidad, mientras que agro permaneció invariable.

3. IMPACTO DE LA INFORMALIDAD EN LOS INGRESOS Y EN LA PRODUCTIVIDAD

3.1 IMPACTO DE LA INFORMALIDAD EN LOS INGRESOS

La informalidad repercute negativamente en los ingresos de los trabajadores a través de menores salarios y pérdida de beneficios laborales como gratificaciones, CTS, vacaciones, seguro de salud, etc. y con ello se desacelera el consumo privado generando un menor crecimiento económico.

Efectivamente, el ingreso per cápita promedio mensual del empleo informal (S/ 914) es menos de la mitad que el ingreso per cápita promedio en el sector formal (S/ 2 099); esta brecha se incrementa en algunos sectores económicos como en el agropecuario, en donde el ingresos per cápita producto de la actividad informal es de S/ 598 al mes y en el formal es de S/. 1 304 al mes; es decir 46% menos.

Es importante precisar que los salarios del trabajo informal es cerca de la remuneración mínima vital (RMV 2019=S/ 930). En contraste, el ingreso promedio mensual en el sector formal es 2.3 veces la RMV.

Cuadro N°6

Ingresos Percápita Mensual del Trabajo Formal e Informal Segun Sector Económico, año 2018

	Total	Ingreso Formal	Ingreso Informal
	Soles Corrientes		
Total	1 440	2 099	914
Agropecuario	710	1 304	598
Pesca	1 349	2 438	1 009
Minería e Hidrocarburos	2 269	2 823	1 300
Manufactura	1 387	1 827	963
Electricidad, Gas y Agua	2 165	2 860	1 203
Construcción	1 548	2 644	1 244
Comercio	1 225	1 818	859
Transportes y Comunicaciones	1 507	2 143	1 117
Otros Servicios*	1 392	2 147	873

*Comprende: Actividades de Alojamiento. Actividades profesionales, científicas y técnica. Administración pública, de defensa y enseñanza. Servicios relacionados con la salud humana. Actividades financieras y de seguros, etc.

Fuentes: INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO 2018)

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

En este sentido, la incursión en la formalidad les permitirá a los trabajadores percibir una mayor remuneración y mejores beneficios de trabajo y con ello se dinamizaría el consumo privado traduciéndose en un mayor crecimiento económico, mejora de las condiciones de vida y contribuiría a la reducir los niveles de pobreza.

3.2 IMPACTO DE LA INFORMALIDAD EN LA PRODUCTIVIDAD

Ser informal restringe el normal desarrollo de una empresa debido a la falta de acceso al Sistema Financiero, mayores gastos para encubrir sus actividades (con el fin de ocultar sus actividades ilícitas hacen gastos en infraestructura y sobornos), desprotección legal, desaprovechamiento de las economías de escala, etc. lo que conlleva a que tengan poca o nula capacidad de expandir su mercado interna y externamente. Todos estos factores negativos se traducen en una menor productividad, la que a su vez genera una pérdida de competitividad y con ello un menor crecimiento económico.

Para medir el nivel de productividad en el ámbito formal e informal se analiza la relación que existe entre la población económicamente activa ocupada (PEAO) y el PBI generado en cada una de estas dos categorías.

En este sentido, se observa que el 19% de PBI y el 72% de la PEAO son informal a nivel nacional. Dicho de otro, un poco más de la cuarta parte de la PEAO (28%) produce el 81% del PBI, lo que implica que la PEAO formal es altamente productiva en comparación a la PEAO informal.

Efectivamente, a nivel nacional la productividad laboral formal es 11 veces la productividad laboral informal. Según sectores la diferencia se incrementa aún más, como en minería e hidrocarburos que tiene una productividad laboral formal de 41 veces que su contraparte informal, le sigue manufactura con 11 veces, construcción (10), otros servicios (10), comercio (6) y agropecuario y pesca (3). Estas grandes diferencias, particularmente, en el sector de minería e hidrocarburos, están explicadas porque las empresas formales de este sector cuentan con un elevado capital y mayor tecnología propiciando que los trabajadores formales sean mucho más productivos.

Cuadro N°7

Productividad Laboral Formal e Informal según Sectores Económicos, año 2018

	Productividad Total	Productividad Formal	Productividad Informal	Ratio Formal / Informal
	Miles de soles constantes del 2007			
Total	31	92	8	11
Agropecuario y Pesca	7	21	7	3
Minería e Hidrocarburos	332	593	15	41
Manufactura	47	107	10	11
Construcción	31	101	10	10
Comercio	17	44	8	6
Otros Servicios*	41	88	9	10

*Comprende: Electricidad, Gas y Agua, Transportes y Comunicaciones, Actividades de Alojamiento, Actividades profesionales, científicas y técnica. Administración pública, de defensa y enseñanza. Servicios relacionados con la salud humana. Actividades financieras y de seguros, etc.

Fuentes: BCRP, INEI (ENAH0)

Elaboración: Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales de ADEX

De esta manera, si se incentiva a que las empresas salgan de la informalidad a través de la reducción de cargas tributarias, sobrecostos laborales y barreras burocráticas, y de la mano con la implementación de mejoras tecnológicas de largo plazo, reformas educativas y capacitaciones continuas, el nivel de la productividad laboral promedio se multiplicaría por 11, lo que se traduciría inevitablemente en un mayor crecimiento económico y con este se alcanzaría un mayor desarrollo económico.

4. CONCLUSIONES

En general, la informalidad prevalece cuando los costos de formalizarse (tributarios, laborales, tarifas, trámites, permisos, etc.) son mayores a los servicios ofrecidos por el Estado (protección policial, judicial, acceso al financiamiento, etc.). Todo ello se agudiza aún más por una estructura productiva primaria, dispersa, poco productiva y, en algunos casos, de subsistencia.

La informalidad adopta diversas definiciones dependiendo de la realidad de cada país, en Perú está definida como toda empresa no constituida en sociedad y cuyos trabajadores no gozan de beneficios laborales.

Según la Organización Internacional del Trabajo, el nivel de informalidad a nivel mundial es de 61.2%, mientras que en países de África Oriental el nivel es de más 90%; en contraste, en países de Europa Occidental la informalidad prácticamente no existe. En el ranking de 112 países, el Perú su ubica en el puesto 72, no obstante, si solo consideramos a países de Latinoamérica nuestro país solo supera a tres países de América Central y Bolivia.

En el 2018, el nivel de informalidad fue de 72.4%, de esta manera de los cerca de 17 millones de personas que laboran (PEA ocupada) más de 12 millones trabajan informalmente. En tanto, en el 2019, el nivel de informalidad laboral se habría ubicado en cerca de 72%, nivel muy similar al registrado en los últimos cuatro años. De esta manera se habría revertido la tendencia a la baja que se venía presentando en los últimos 10 años cuando se reducía a razón de un punto porcentual por año.

La informalidad aún es muy elevada; particularmente en algunos sectores, como agropecuario, en donde el nivel de informalidad es de 96.5%; pesca (86.3%); transporte y comunicaciones (80.9%); construcción (77%) y comercio (73.1%).

Asimismo, los niveles de informalidad en algunos departamentos continúan siendo elevados al 2018, como en Huancavelica que cuenta con un nivel de informalidad del 91.5%, Cajamarca con 89.3% y Apurímac con 88.1%. En departamentos, los puestos de trabajo se concentran en las actividades sectoriales como en agropecuario y comercio, sectores que presentan un elevado nivel de informalidad, debido a que son actividades muy primarias (equipamiento básico o rudimentario) y dispersas (las entidades competentes no tienen la capacidad de aplicar la regulación en todo los rincones del país).

En tanto, según tamaño de empresa, en el 2018, el 88.7% de los trabajadores que laboraron en empresas unipersonales son informales; mientras que este porcentaje es de 89.4% en microempresas, 49.3% en pequeña empresa y 17.6% en medianas y grandes.

La informalidad empresarial se ubicó en 85.5% en el 2018; siendo las empresas unipersonales las que presentan un alto nivel de informalidad (88.5%); microempresas (82.5%). Por su parte, las pequeñas empresas tienen un relativo menor nivel de informalidad (19.8%), en contraste, las medianas y grandes empresas son 100% formales.

En términos absolutos, de los 7 millones de empresas (3.8 millones unipersonales y 3.2 millones entre micro, pequeñas, medianas y grandes) casi 6 millones de empresas son informales.

A nivel de sectores, la informalidad empresarial en las actividades agropecuarias y de pesca son las más informales, alcanzando un nivel de informalidad de 99.9% y 97.4%, respectivamente; mientras que la actividad de construcción es la actividad empresarial menos informal con 73.9%.

Entre las implicancias de la informalidad, se observa que repercute negativamente en los ingresos de los trabajadores de manera que el ingreso per cápita promedio informal (S/ 914) es 46% menos que el ingreso per cápita promedio formal (S/ 2 099).

Asimismo, la informalidad se traduce en una menor productividad, dado que, a nivel nacional, la productividad laboral formal es 11 veces la productividad laboral informal. Según sectores la diferencia se incrementa aún más, como en minería e hidrocarburos que tiene una productividad laboral formal de 41 veces que su contraparte informal, le sigue manufactura con 11 veces, construcción (10), otros servicios (10), comercio (6) y agropecuario y pesca (3).

5. RECOMENDACIONES

Incentivar a las empresas que se formalicen a través de incentivos y reducción de cargas tributarias, sobrecostos laborales y de barreras burocráticas, y de la mano con la implementación de mejoras tecnológicas de largo plazo, reformas educativas y capacitaciones continuas, con el fin de que su nivel de productividad se incremente considerablemente, lo que se traduciría inevitablemente en un mayor crecimiento económico y con este se alcanzaría un mayor desarrollo económico.

Asimismo, la incursión en la formalidad les permitirá a los trabajadores percibir una mayor remuneración y mejores beneficios de trabajo y con ello se dinamizaría el consumo privado traduciéndose en un mayor crecimiento económico, mejora de las condiciones de vida y contribuiría a la reducir los niveles de pobreza.

6. BIBLIOGRAFÍA

- Instituto Nacional de Estadística e Informática (2014). “Producción y Empleo Informal en el Perú”. Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2012. INEI.
- Loayza, Norman (2007) “Causas y Consecuencias de la Informalidad en el Perú”. Banco Central de Reserva del Perú.
- Ministerio de la Producción (2012). “Estadísticas de la Micro, Pequeña, Mediana Empresa”. PRODUCE.
- Organización Internacional del Trabajo (2013) “La Medición de la Informalidad: Manual Estadístico sobre el Sector Informal y el Empleo Informal. OIT.
- Tello, Mario (2011). “Indicadores del Sector MYPE Informal en el Perú: Valor Agregado, Potencial Exportador, Capacidad de Formalizarse y Requerimientos de Normas Técnicas Peruanas de sus Productos”. Pontificia Universidad Católica del Perú.



CIEN

CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE
ECONOMÍA Y NEGOCIOS GLOBALES

ADEX: NUEVO MUNDO, NUEVOS NEGOCIOS

ADEX

ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES